NATURE'S NETWORK,
FENNTARTHATÓSÁG A DYKA GROUPNÁL

Ambícióval és büszkeséggel haladunk előre

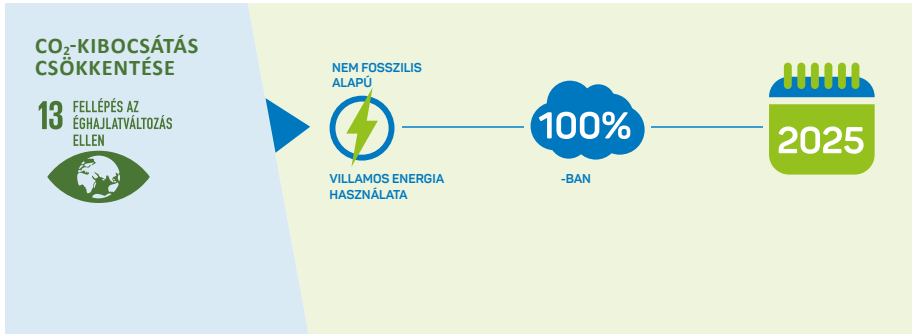
Büszkék vagyunk arra a jelentős előrelépésre, amelyet fenntarthatósági céljaink megvalósítása terén elértünk, valamint arra a lendületre, amelyet minden területen sikerült kialakítanunk. E célok 2021-ben történő kitűzése – a 2020-as bázisévre alapozva – fontos első mérföldkövet jelentett. Bár egyes célok a vártnál nagyobb kihívást jelentettek, éppen ez az ambiciózus szemlélet ösztönzi az igazán jelentős előrehaladást. Az elmúlt évek tapasztalatai megerősítették megközelítésünket, és jó alapot biztosítanak ahhoz, hogy magabiztosan folytassuk fenntarthatósági programunk megvalósítását.

FENNTARTHATÓSÁGI PROGRAMUNK 2026-OS FRISSÍTÉSE

ÖSSZHANGBAN A FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOKKAL

DYKA Group
Nature's Network

1 KÖRKÖRÖSSÉG

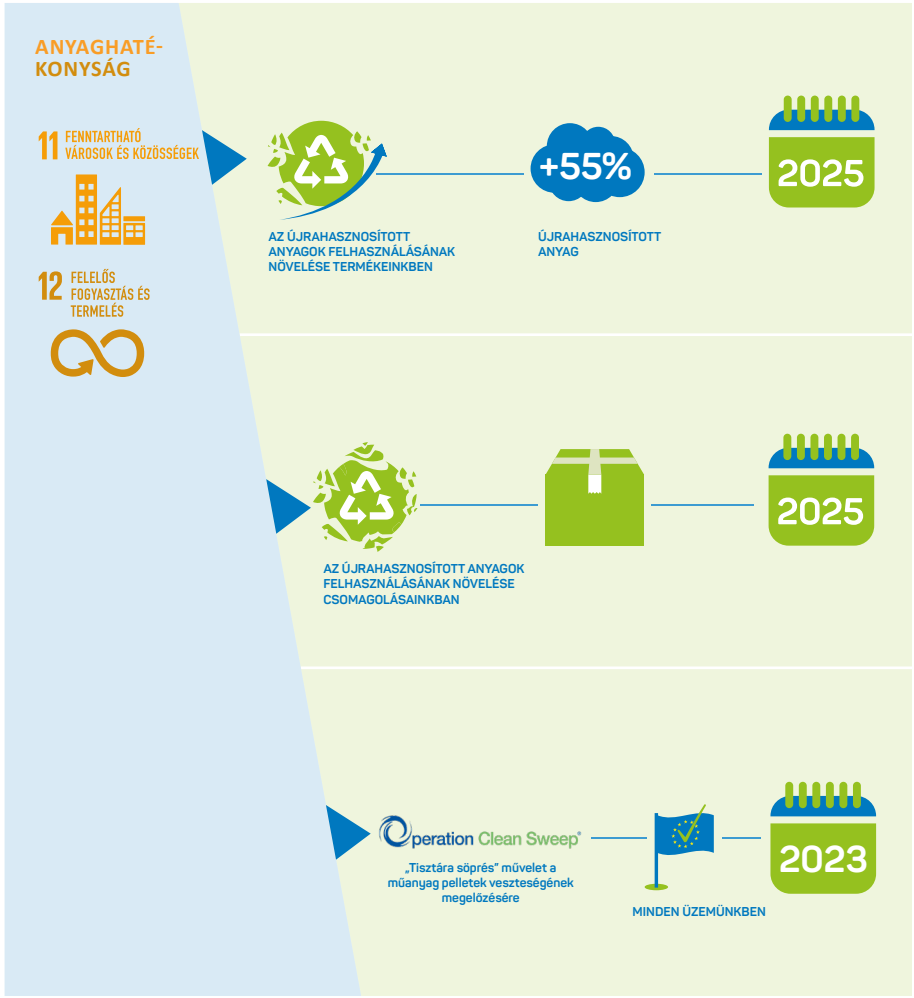


100% megújuló villamos energia

2025-re 100%-ban nem fosszilis villamos energiát használni.

Elérve

Elértük célunkat, hogy 100%-ban nem fosszilis villamos energiát használjunk — és még tovább is léptünk. Ma már minden tevékenységünk teljes mértékben megújuló energiával működik, származási garanciákon keresztül, főként szélenergiából és kisebb mértékben vízenergiából. Ez az átállás szinte nullára csökkentette működési (Scope 2) piaci alapú kibocsátásainkat, és jelentős mérföldkő az alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású termelés felé vezető úton. Ezzel párhuzamosan előrehalad a targoncaflottánk villamosítása, amely 2025-re akár a 71%-ot is eléri, tovább csökkentve működésünk környezeti hatását.



Újrahasznosított anyagok arányának növelése

Az újrahasznosított anyagok felhasználásának növelése +55%-kal 2025-ig.

Folyamatos előrehaladás

2020-hoz képest 37%-kal növeltük az újrahasznosított anyagok arányát termékeinkben — ez jelentős lépés a 2025-ös célunk felé. Bár a +55%-os célt nem értük el teljes mértékben, folyamatosan haladunk előre, és további növekedést készítünk elő. A legújabb innovációk, például háromrétegű ULTRA-3 csövünk bevezetése a belga piacon, segítenek felgyorsítani ezt az átállást, miközben csökkentik termékeink karbonlábnyomát.

Újrahasználható csomagolások arányának növelése

Az újrahasznosított anyagok felhasználásának növelése csomagolásainkban.

Folyamatos előrehaladás

Aktívan növeljük az újrahasználható csomagolások arányát működésünkben. Az újrahasználható acélkocsikkal végzett pilot projektek és az újrahasználható acél tekercsek (csőgyártásnál használatos) bevezetése segít csökkenteni a csomagolási hulladékot. Ezeket a megoldásokat tovább bővítjük, csökkentve az anyagfelhasználást és alkalmazkodva a jövőbeli fenntarthatósági szabványokhoz.

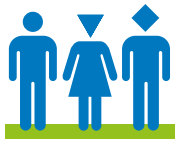
Műanyagveszteség megelőzése a működés során

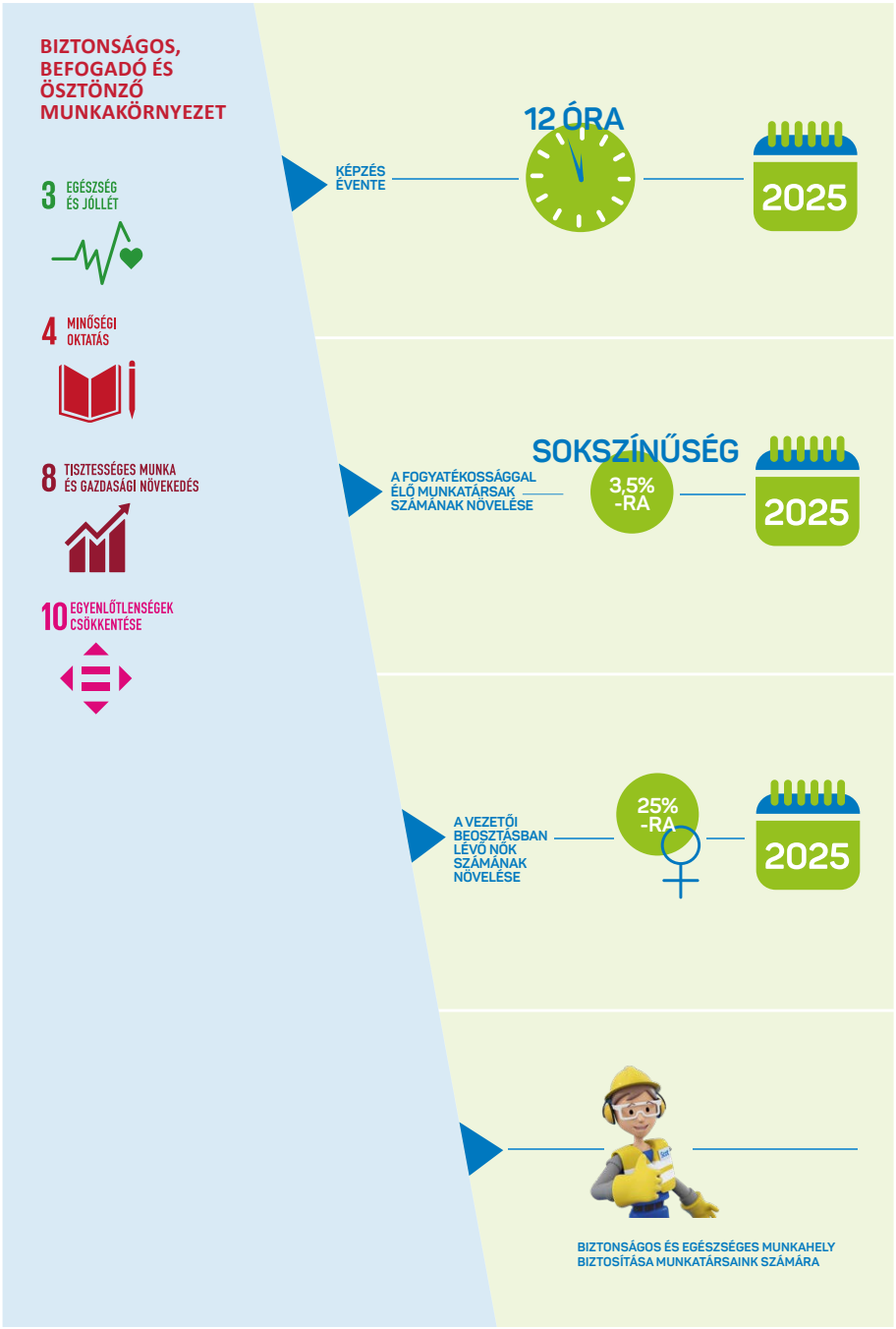
Minden üzem rendelkezik cselekvési tervvel, és 2023-ig részt vesz az Operation Clean Sweep kezdeményezésben.

Elérve

2023 óta üzemünk 100%-a rendelkezik cselekvési tervekkel, és aktívan részt vesz az Operation Clean Sweep (OCS) kezdeményezésben. Helyszínspecifikus intézkedésekkel, rendszeres auditokkal és fokozott tudatossággal folyamatosan dolgozunk a műanyagveszteség megelőzésén és működésünk környezeti hatásának csökkentésén.

2 EMBEREK





Befektetés a munkavállalók fejlesztésébe

Minimum évi 12 képzési óra munkavállalónként 2025-ig.

Folyamatos előrehaladás

2025-ben átlagosan 10,4 képzési órát értünk el munkavállalónként, ezzel közelítve a 12 órás célunkhoz. Teljesítményünk és a gyakorlati tevékenységek alapján úgy véljük, hogy ez a cél ténylegesen teljesült, miközben a végső digitális jelentések még folyamatban vannak — különösen a workshop alapú képzések esetében, ahol a nyomon követés összetettebb. Tovább bővítjük tanulási lehetőségeinket és fejlesztjük a képzések nyomon követését, ezzel is támogatva a készségfejlesztést szervezetünkben.

Befogadó munkahely előmozdítása

A fogyatékkal élő munkavállalók arányának növelése legalább 3,5%-ra 2025-ig.

Túlteljesítve

Túlszárnyaltuk célunkat: munkavállalóink 5,5%-a fogyatékkal élő, ami több mint kétszerese a 2020-as szintnek. A befogadás a mindennapi működésünk része, valós lehetőségeket teremt, és mindenki számára hozzáférhetőbbé teszi munkahelyeinket.

Nemi egyensúly erősítése a vezetésben

A nők arányának növelése a vezetői és szakértői pozíciókban legalább 25%-ra 2025-ig.

Folyamatos előrehaladás

A nők aránya a vezetői és szakértői pozíciókban stabil maradt 2020 és 2025 között. Ugyanakkor a közelmúltbeli toborzási trendek pozitív lendületet mutatnak, mivel az elmúlt három évben az új vezetői felvételek 25%-át nők tették ki. Továbbra is a tehetségbázis erősítésére és a hosszú távú vezetői fejlődés támogatására összpontosítunk.

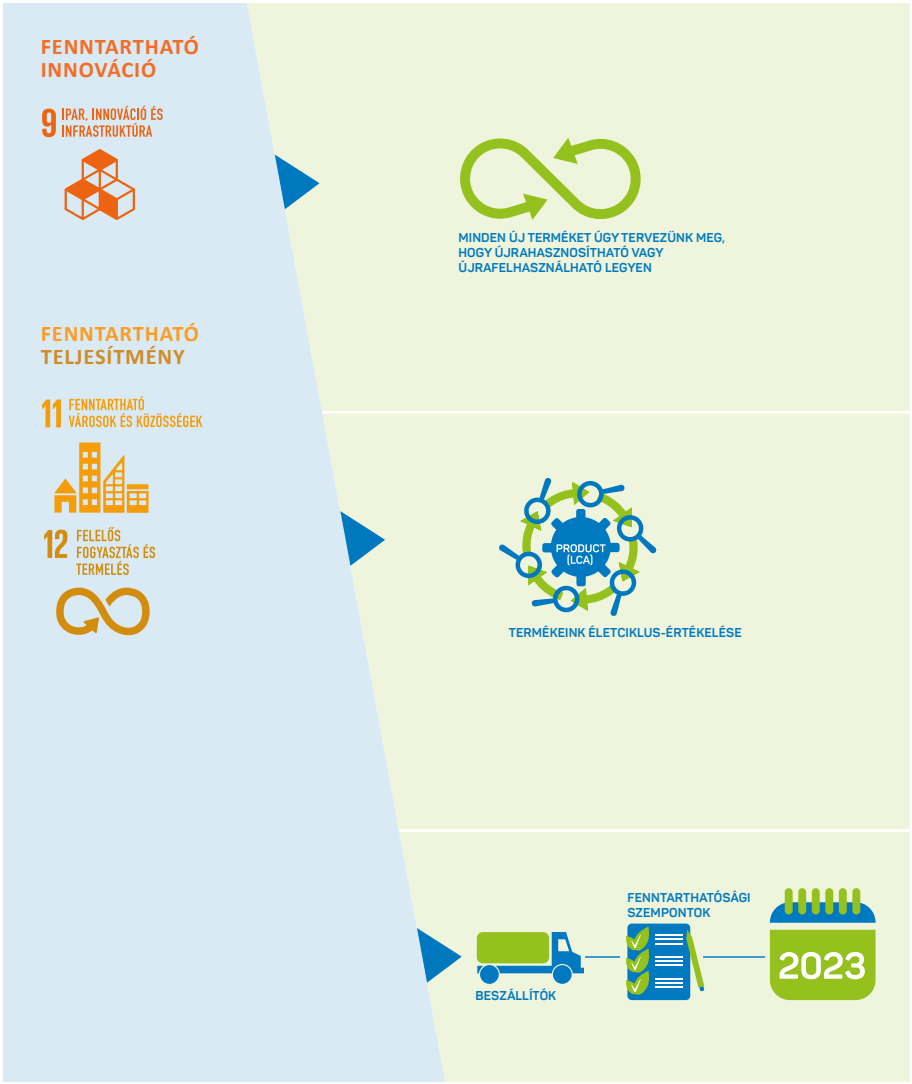
Biztonságos és egészséges munkahely kialakítása

Biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása munkavállalóink számára.

Folyamatos előrehaladás

Folyamatosan erősítjük a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet minden munkavállaló számára. Például 2025-ben elindítottuk a teljes csoportot lefedő We-CARE kezdeményezésünket, hogy megerősítsük a közös biztonsági kultúrát minden telephelyünkön. Azzal, hogy mindenkit arra ösztönzünk, hogy szóljon, vállaljon felelősséget és kezelje a kockázatokat, a biztonságot beépítjük a mindennapi viselkedésbe és döntéshozatalba.

3 FOLYAMATOS FEJLESZTÉS



Termékek tervezése a körforgásosság jegyében

Minden új terméket úgy tervezünk meg, hogy újrahasznosítható vagy újrahasználható legyen.

Folyamatos fókusz

Továbbra is úgy tervezzük termékeinket, hogy figyelembe vesszük az újrahasznosíthatóságot és az újrahasználhatóságot. Az olyan megoldások, mint a Rainbox®, Solydo® Easyfit és Axedo® már tükrözik ezt a megközelítést, segítve a hulladék csökkentését és az anyagok élettartamának meghosszabbítását. A körforgásos tervezési elvek alkalmazásával támogatjuk az alacsonyabb anyagfelhasználást, és segítjük ügyfeleinket fenntarthatósági céljaik elérésében.

Termékek környezeti hatásainak értékelése

Az életciklus-értékelések (LCA-k) számának növelése termékeinknél.

Elérve

Továbbra is értékeljük termékeink környezeti hatását életciklus-értékelések (LCA-k) segítségével. Ezek az eredmények támogatják a termékfejlesztést és segítik a fenntarthatóbb tervezési és beszerzési döntéseket. Amennyiben lehetséges, ezeket az információkat környezeti terméknyilatkozatokon (EPD-k) keresztül osztjuk meg, ahol már számos termék szerepel, biztosítva az átlátható és összehasonlítható adatokat érintett feleink számára.

Fenntarthatóság erősítése az ellátási láncban

Fenntarthatósági kritériumok beszállítóink számára.

Elérve

Világos fenntarthatósági kritériumokat vezettünk be beszállítóink számára, erősítve az átláthatóságot és az együttműködést az értéklánc egészében. A kulcsfontosságú beszállítókkal való együttműködés és a környezeti adatok megosztása révén javítjuk termékértékeléseink minőségét, miközben támogatjuk a folyamatos fejlődést és a hosszú távú partnerségeket.

Közelgő célok státusza

FELELŐS VÍZGAZDÁLKODÁS

6 TISZTA VÍZ ÉS ALAPVETŐ KÖZTISZTASÁG

FELELŐS HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

11 FENNTARTHATÓ VÁROSOK ÉS KÖZÖSSÉGEK

12 FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMELÉS

CO_2-KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSE

13 FELLÉPÉS AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ELLEN

2026-ig tonnánként 20%-kal csökkenteni az ivóvíz-fogyasztást

A haladás felgyorsítása

IVÓVÍZHASZNÁLAT CSÖKKENTÉSE

20%

-KAL MINDEN TONNA TERMÉKRE

2026

A gyártási hulladék mennyiségének 10%-kal történő csökkentése 2026-ig

A haladás felgyorsítása

10% -KAL

A TERMELÉSI HULLADÉK VOLUMENÉNEK CSÖKKENTÉSE

-KAL MINDEN TONNA TERMÉKRE

2026

2030-ra 50%-kal csökkentjük a termék tonnánkénti CO_2-kibocs (scope 1&2)

Jó úton halad

SCOPE 1 ÉS 2 CO_2

KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSE

50%

-KAL MINDEN TONNA TERMÉKRE

2030

A Zöld Megállapodással összhangban 2050-re elérni a szén-dioxid-semlegességet

Jó úton halad

KARBONSEM LEGESSÉG

AZ EURÓPAI ZÖLD MEGÁLLAPODÁSHOZ ILLESZKEDVE

2050

DYKA Group
Nature's Network